



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนหรือองค์การ
หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่ออนุรักษ์ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนหรือองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ให้สอดคล้องและเหมาะสมตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) มาตรา ๒๓ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนหรือองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่เป็นต้นสังกัดของบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือเอกชนหรือองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“นิสิต” หมายความว่า นิสิตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ภาครัฐ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ

“ภาคเอกชน” หมายความว่า หน่วยงานหรือองค์การเอกชนจดทะเบียนที่ประกอบกิจการไม่ว่าเชิงพาณิชย์ หรือไม่แสวงหากำไร หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๔ การร่วมมือกับหน่วยงานของภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ให้ถือเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัย และเพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย จะสนับสนุนบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานของภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือองค์การดังกล่าวนั้นได้

การสนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

177

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นที่ปรึกษา |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีเห็นสมควรแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหา และให้ความเห็นแก่มหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณากลับกรองบุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้
- (๔) กำกับดูแลโครงการที่สนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน
- (๕) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบในรอบปี
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ ประเภทของงานที่จะให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชนให้มีดังต่อไปนี้

- (๑) การวิจัยและพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม
- (๒) การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- (๓) การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- (๔) การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๕) การบริหารจัดการองค์กรและการตลาด
- (๖) การให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

ประเภทของงานนอกจากที่กำหนดในวรรคหนึ่ง หากมหาวิทยาลัยเห็นสมควรเพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย จะให้คณะกรรมการกำหนดประเภทของงานเพิ่มขึ้นอีกได้ แต่ ทั้งนี้ ต้องให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ บุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน จะต้องไปพัฒนาเพิ่มพูนองค์ความรู้ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ สัดส่วนการไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน ให้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างบุคลากรหน่วยงานต้นสังกัดกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่ไปปฏิบัติงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาในการไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาครัฐหรือภาคเอกชน ทั้งนี้ไม่เกิน ๒ ปี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาขยายเวลาโดยสามารถต่ออายุสัญญาได้

ข้อ ๑๑ ขอบเขตการปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาครัฐหรือภาคเอกชนที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน อาจส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดกับภาครัฐหรือภาคเอกชน เช่น ความร่วมมือในโครงการ สหกิจศึกษา การบูรณาการเรียนการสอน การวิจัย การทำงานในรูปแบบอื่น ความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากร นิสิต เทคโนโลยี หรือการสร้างโจทย์วิจัยร่วมกัน

ข้อ ๑๓ การปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชนให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต้นสังกัด บุคลากรยังคงได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่างๆ จากมหาวิทยาลัย กรณีผู้มีหน้าที่ต้องชดใช้ทุนให้สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุนได้

ข้อ ๑๔ เงินได้ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ หรือเงินชดเชยที่มหาวิทยาลัยพึงได้รับในการทำสัญญากับภาครัฐหรือภาคเอกชน ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของเงินได้ต่อเดือนที่บุคลากรได้รับจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานตามข้อ ๑๐

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยมีสิทธิขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ที่ให้การสนับสนุนบุคลากรไปปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้ จะทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากอธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การติดตามและประเมินผลให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) เมื่อเสร็จสิ้นให้บุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้ อาจให้ภาครัฐหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๘ ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ไปปฏิบัติงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน หรือองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ ตามข้อบังคับนี้ ไม่ว่าจะบรรดางานอันมีลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า งานสร้างสรรค์ประเภทวรรณกรรม นาฏกรรม ศิลปกรรม ดนตรีกรรม โสตทัศนวัสดุ ภาพยนตร์ สิ่งบันทึกเสียง งานแพร่เสียงแพร่ภาพ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นใดในแผนกวรรณคดี แผนกวิทยาศาสตร์ หรือแผนกศิลปะ ที่เกิดจากการใช้สติปัญญา ความรู้ ความสามารถ และความวิริยะอุตสาหะในการสร้างสรรค์ของบุคลากรและไม่ว่างานดังกล่าวจะแสดงออกโดยวิธีการหรือรูปแบบอย่างไร อันเนื่องมาจากการที่บุคลากรไปปฏิบัติงานนั้น ให้ตกเป็นของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๙ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

177

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ